

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

การบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืน (Sustainable Organization) เป็นแนวทางการบริหารที่สำคัญในยุคปัจจุบัน ไม่ว่าจะหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน และสำนักงานใด ๆ ก็ตามย่อมมีการแข่งขัน แม้จะเป็นแค่องค์กร หรือสถาบันการจัดการศึกษา ยังต้องมีการแข่งขัน เครื่องมือที่จะนำพาองค์กรหรือขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเหนือชั้น เป็นที่ยอมรับ ขององค์กร หรือสถาบันอื่นๆ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเปรียบได้กับแผนกลยุทธ์หรือแผนงาน (Business Plan) สถานศึกษาที่มีวัฒนธรรมองค์กรชัดเจน ครูและบุคลากรทุกคนรับรู้ รับทราบ เข้าใจ และเข้าถึง ร่วมกันแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กร นั้นๆ องค์กรหรือสถานศึกษาดังกล่าว ยืนหยัดอยู่ในกระแสความนิยม และสามารถรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กรนั้นได้อย่างยั่งยืน

โรงเรียนบ้านเขาปูนกำหนดวัฒนธรรมองค์กร สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทย โดยมีค่านิยมองค์กร RS.B. คือ (R : Responsibility คือ ความรับผิดชอบต่อสังคม, S : Success คือ ความสำเร็จ และ B : Believe คือ ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ)

โรงเรียนบ้านเขาปูน ได้จัดกิจกรรม การประชุม สัมมนา เพื่อเปิดกว้าง ในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงองค์กร มีการนิเทศงานแบบกัลยาณมิตร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู เรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร มีปฏิสัมพันธ์เชิงบวกกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา ทุกภาคส่วน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อค่านิยมที่ดีงาม กำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีและต่อเนื่อง บุคลากรมีความรัก ผู้พันกับโรงเรียน การร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรโรงเรียน บ้านเขาปูนที่ถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

๑.การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดวาระการประชุมประจำเดือน เพื่อรับ ฟังข้อราชการ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวการปฏิบัติงานๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

๒.การสื่อสารที่เป็นรูปแบบทางการ และการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าวสาร เปิดโอกาสในการสื่อสาร การแสดงความคิดเห็นของ บุคลากร อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

๓. ความเป็นกัลยาณมิตรระหว่างผู้บังคับบัญชา กับบุคลากรในสถานศึกษา และระหว่าง บุคลากรด้วยกัน

๔.การร่วมกันปฏิบัติงานแบบผู้นำ และผู้ตามที่ดี ให้เกียรติผู้อาวุโส ด้วยหลักการและ เหตุผล

๕. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนบ้านเขาปูน

“ มีความรับผิดชอบ เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี ตามบทบาทหน้าที่”

๖.ธรรมเนียมปฏิบัติของครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านเขาปูน

๑) แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

๒) แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร

๓) แต่งกายชุดสุภาพทุกวันพุธ

๔) แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี

๕) แต่งกายด้วยเสื้อสีขาว หรือขาวทั้งชุด ในวันศุกร์ หรือวันที่เข้าร่วมกิจกรรมวัน

สำคัญทางศาสนา

๖) มีการปฏิบัติธรรมเรียบร้อยบอวาสุ ให้เกียรติ เคารพ นอบน้อม

๗) มีการสร้างขวัญกำลังใจ เยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของ
ครอบครัวบุคลากร

๘) การร่วมมือกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๙) รักและศรัทธา พึงพอใจและมีความสุขในการทำงาน

๑๐) แสดงออกถึงความพร้อมเพียง ในกิจกรรมต่าง ๆ ระดับโรงเรียน และหรือ
กิจกรรมสำคัญ ๓ สถาบัน