

**แบบรายงานผลตามแผนป้องกันการทุจริต  
ของโรงเรียนบ้านเขาปูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓**

**๑. ชื่อโครงการ ยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนบ้านเขาปูน**

- ๑.๑ ตอบสนองยุทธศาสตร์ สพฐ. ข้อที่ ๑
- ๑.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวธัญชนก บุญสุวรรณ
- ๑.๓ บริหารงานทั่วไป โรงเรียนบ้านเขาปูน

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยโรงเรียนบ้านเขาปูน ตำบลเขานิพันธ์ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มียุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิถีแบบพอเพียงสุจริต รับผิดชอบ ปลอดภัย มี การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยได้กำหนดให้มีโรงเรียนสุจริตนั้น โรงเรียนบ้านเขาปูน ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกัน การทุจริต” เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และแนวคิดดังกล่าวภายใต้ชื่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมปลูกจิตสำนึก และค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมผ่านกระบวนการคิดอย่างรอบรู้ธรรมนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง

**๓. วัตถุประสงค์**

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ
๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านเขาปูน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA	๓.๑ บุคลากรในโรงเรียนบ้านเขาปูน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA
๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านเขาปูน ทำงานได้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓.๒ บุคลากรในโรงเรียนบ้านเขาปูน นำเกณฑ์การประเมิน ITA มาพัฒนาการทำงาน
	๓.๓ โรงเรียนบ้านเขาปูน มีการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐

#### 4. ผลการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลที่เกิดจากโครงการ
๑	ประชุมชี้แจงบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA	กรกฎาคม ๒๕๖๖	บุคลากรในโรงเรียนบ้านเขาปูน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA
๒	ประชุมแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ	กรกฎาคม ๒๕๖๖	บุคลากรในโรงเรียนบ้านเขาปูน ได้รับมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ	สิงหาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมรับการประเมิน ITA ตามคำสั่ง
๔	ประชุม กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัด	สิงหาคม ๒๕๖๖	- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้เข้าร่วมการประชุมรายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน - ผู้รับผิดชอบรวบรวมตัวชี้วัดเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านเขาปูน และผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เสร็จสิ้น
๕	ประเมินปฏิบัติการแนบลิ้งค์ตามแบบประเมิน การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน	สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการนำเข้าข้อมูลการเปิดเผยต่อสาธารณชน สอดคล้องตามเกณฑ์และการกำหนดการประเมิน ITA

#### ๕. ความคุ้มค่า

ความคุ้มค่าทางสังคม	ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ
๕.๑ ผู้รับผิดชอบบริการเกิดความเชื่อในการบริหารงาน ที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๕.๒ โรงเรียนบ้านเขาปูน เกิดภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ	การบริหารงบประมาณเป็นไปตามมาตรการประหยัดมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

**๖. ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด แนวโน้มสภาพปัญหา ข้อเสนอแนะ**

๖.๑ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด

-

๖.๒ แนวโน้มสภาพปัญหา แนวโน้มสภาพปัญหาลดลง บุคลากรในโรงเรียนบ้านเขาปูน ตำบลเขานินพันธ์ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตระหนักในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเขาปูน

๖.๓ ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

**๗. สรุปโครงการ**

ดำเนินโครงการต่อแนวทางการบริหารโครงการให้เกิดความยั่งยืน

๑. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญ

๒. ปรับทัศนคติ สร้างการยอมรับ

๓. เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม

๔. การกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



(นางสาวธัญชนก บุญสุวรรณ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ