



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเขาปูน

ที่ พิเศษ/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาปูน

ตามที่คณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้นำเรียนการประเมินผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนบ้านเขาปูน ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใสตรวจสอบได้ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเขาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๖.๗๑ จาก ๓๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๓ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และยังคงต้องร่วมมือกันพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๕.๙๕ จาก ๓๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๘๖.๕ บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ซึ่งต้องพัฒนาให้มีคุณภาพการดำเนินงาน การสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

๓. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๗.๒๐ จาก ๔๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๑๘ บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานต้องมีการปรับปรุง มีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ต้องแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด

จากผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๗.๒๐ จาก ๔๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๑๘ บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความโปร่งใส ปฏิบัติหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเท่าเทียมกัน

(๒) การใช้งบประมาณ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายที่ไม่ถูกต้อง รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ

(๓) การใช้อำนาจ โดยต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรกรรมส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๔) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างถูกต้อง

(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้ดีขึ้นกว่าเดิมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

๑. โรงเรียนจัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล และการดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และช่องทางออนไลน์อื่น ๆ

๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการโดยนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน

๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และวางแผนการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในรูปแบบแผนความร่วมมือ

๔. จัดทำเจตและประกาศจํานงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการให้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียร่วม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร

จึงเรียนมาเพื่อทราบผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา

ลงชื่อ

ศิริโรรัตน์

(นางสาวศิริโรรัตน์ บำรุง)
ครูโรงเรียนบ้านเขาปูน

- ทราบ
- เห็นควรเผยแพร่ต่อไป

ลงชื่อ



(นางสาวชญาภา อุบล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาปูน